



POLITICA QUALITÀ - AMBIENTE - SICUREZZA

GRUPPO SPINDOX

Consapevole delle responsabilità rispetto alla salute e la sicurezza dei propri lavoratori, alla salvaguardia ambientale e alla soddisfazione del cliente, Spindox promuove una politica della Qualità, dell'Ambiente e della Sicurezza che sia guida e punto di riferimento per le attività aziendali.

Fondamentali per la propria crescita, lo sviluppo un Sistema di Gestione conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 e l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001.

Da alcuni anni, Spindox ha deciso di integrare progressivamente il paradigma della sostenibilità nel proprio modello di business impegnandosi affinché le proprie attività non compromettano la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni.

La definizione degli obiettivi e dei programmi viene effettuata, verificata e aggiornata annualmente durante il riesame del sistema di gestione integrato da parte della Direzione e verrà formalizzata nel relativo verbale.

La Direzione di Spindox si impegna a:

- monitorare la soddisfazione del cliente per ricercare la completa soddisfazione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate rilevanti;
- valorizzare le risorse umane attraverso la formazione e l'informazione interne ed esterne;
- valorizzare la catena aziendale volta alla manutenzione e/o aumento della qualità delle forniture;
- aumentare il valore aziendale attraverso l'erogazione dei propri servizi;
- contenere le non conformità rilevate in sede di Audit Esterno;
- assicurare che le proprie attività vengano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di buone prassi ambientali sottoscritti o adottati per scelta e strategia;
- mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Ambientale secondo i requisiti della Norma UNI EN ISO 14001: 2015;
- attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire/prevenire/mitigare impatti negativi sull'ambiente e per sensibilizzare il proprio personale i propri collaboratori e le parti interessate;
- minimizzare/razionalizzare i consumi di energia elettrica, di gas, di acqua, di materiali;
- minimizzare/razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero;
- tenere sotto controllo il quantitativo di emissioni in atmosfera attraverso una riduzione/razionalizzazione dei consumi prima citati, degli spostamenti per accedere ai luoghi di lavoro e degli approvvigionamenti;
- definire obiettivi e traguardi in accordo con la gestione operativa e i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurare che la politica ambientale e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione anche attraverso un'attività di informazione, sensibilizzazione e formazione;
- attuare un piano di miglioramento continuo delle proprie prestazioni nel rispetto dell'ambiente;
- diffondere questi concetti nei modi e forme che più si riterranno opportuni ed utili per informare e sensibilizzare le parti interessate, evidenziandone l'impegno profuso atto a tutelare e salvaguardare l'ambiente;
- rispettare la Legislazione, la Normativa, i Regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di Salute e la Sicurezza sul Lavoro;
- adottare tecnologie e processi che offrano un supporto ad un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Salute e la Sicurezza sul Lavoro.
- attuare tutto quanto necessario e fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul luogo di lavoro;
- erogare programmi di formazione e sensibilizzazione aumentandone la consapevolezza e la capacità di risposta, anche in situazioni di emergenza;
- diffondere la presente politica e gli obiettivi stabiliti dalla direzione alle parti interessate;
- definire obiettivi e traguardi in accordo con la gestione operativa e i programmi di sviluppo aziendali;
- assicurare che la politica della sicurezza e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione anche attraverso un'attività di informazione, sensibilizzazione e formazione;
- attuare iniziative, piano di comunicazione e miglioramento continuo delle proprie prestazioni nel rispetto della salute e sicurezza volti alla prevenzione di infortuni sul lavoro ed alla riduzione dei rischi, in accordo con i piani di sviluppo.

Luogo e data: 04/11/2022

La Direzione: